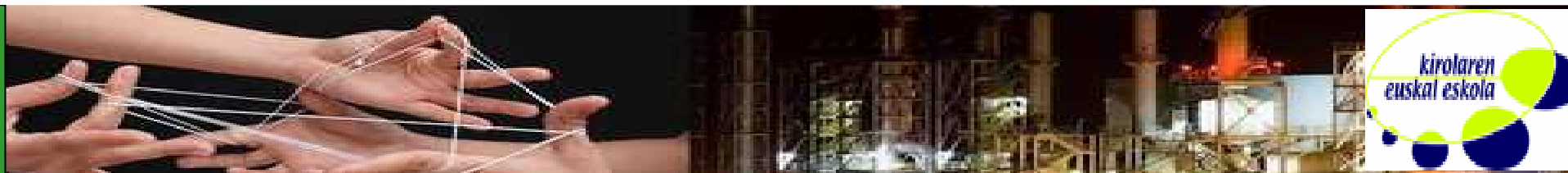


Certificados de profesionalidad y formación para el empleo en el deporte: una nueva era

Getxo, 22 de noviembre de 2012



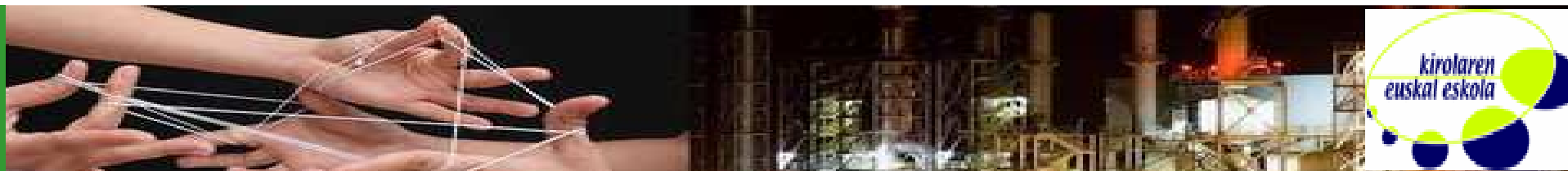
1-. La formación continua: 16 años de Hobetuz

2-. Mapa vigente de ayudas:

a/ Ambito CAPV

b/ Ambito estatal

3-. Datos de la familia profesional - AFD



❖ 1.995 – 27 y 28 de Septiembre, ACUERDO INTERPROFESIONAL Y ACUERDO TRIPARTITO SOBRE FORMACION CONTINUA EN LA CAPV

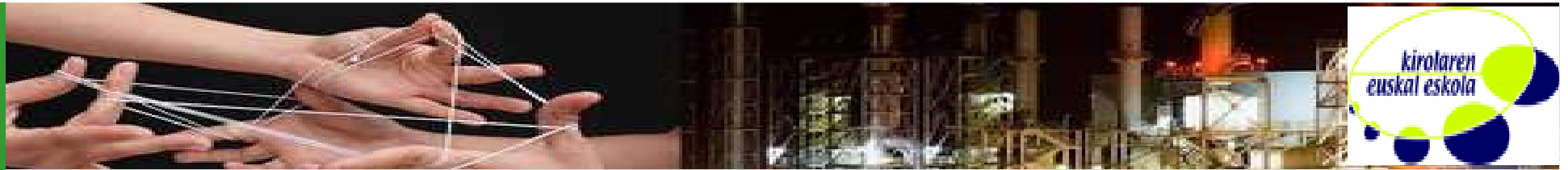
❖ 1.996 – 19 de Julio, CONSTITUCION DE HOBETUZ

Patronato:



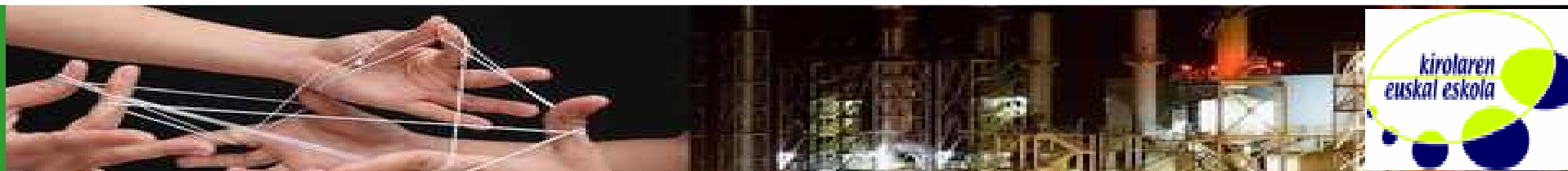
Fundadores





ACUERDOS INTERPROFESIONAL - TRIPARTITO

- **CREACION DE UN ENTE PARA LA DIRECCION Y GESTION DE LA FORMACION CONTINUA: FUNDACION PUBLICO – PRIVADA**
- **GESTION TRIPARTITA : GOBIERNO VASCO-ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL-ORGANIZACIONES SINDICALES**
- **CARÁCTER INTEGRAL.**
- **FORMACION CONTINUA DE DEMANDA .ATENCION ESPECIAL A LAS PYMES**
- **APROVECHAMIENTO DE CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL**



MISION:

“Promover entre empresas, trabajadores y centros educativos, el interés por la Formación Profesional Continua y las condiciones para que esta actividad alcance la máxima extensión y eficacia.”

UBICACION:

ARABA

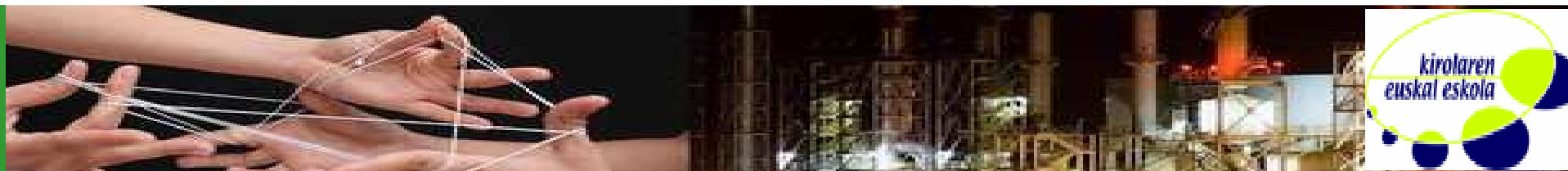
**Dato 14-16, 3ºE
Vitoria-Gasteiz**

BIZKAIA

**Gran Vía 35 - 6ª
Bilbao**

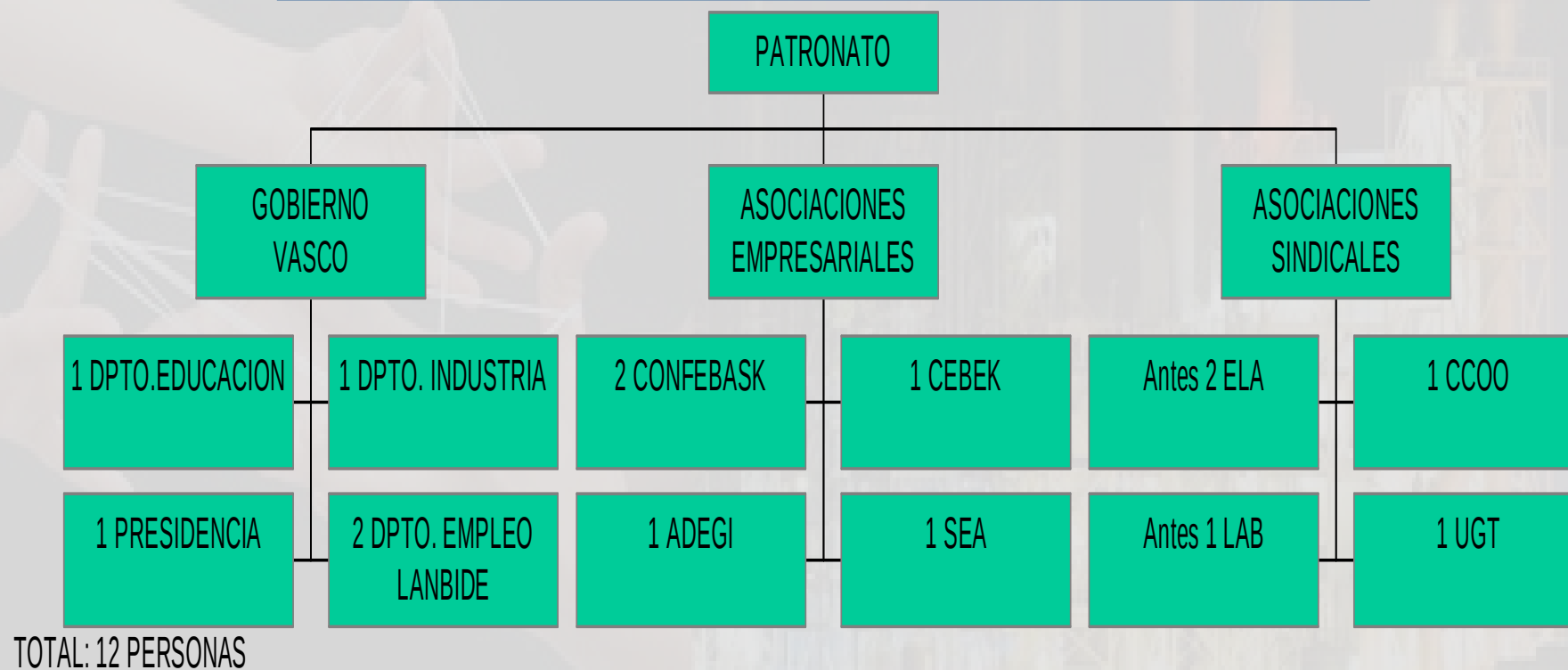
GIPUZKOA

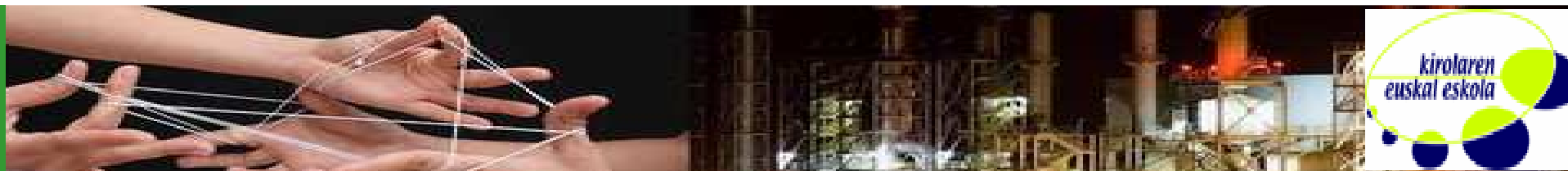
**Manterola 4 - 1º
Donostia**



ORGANIZACION:

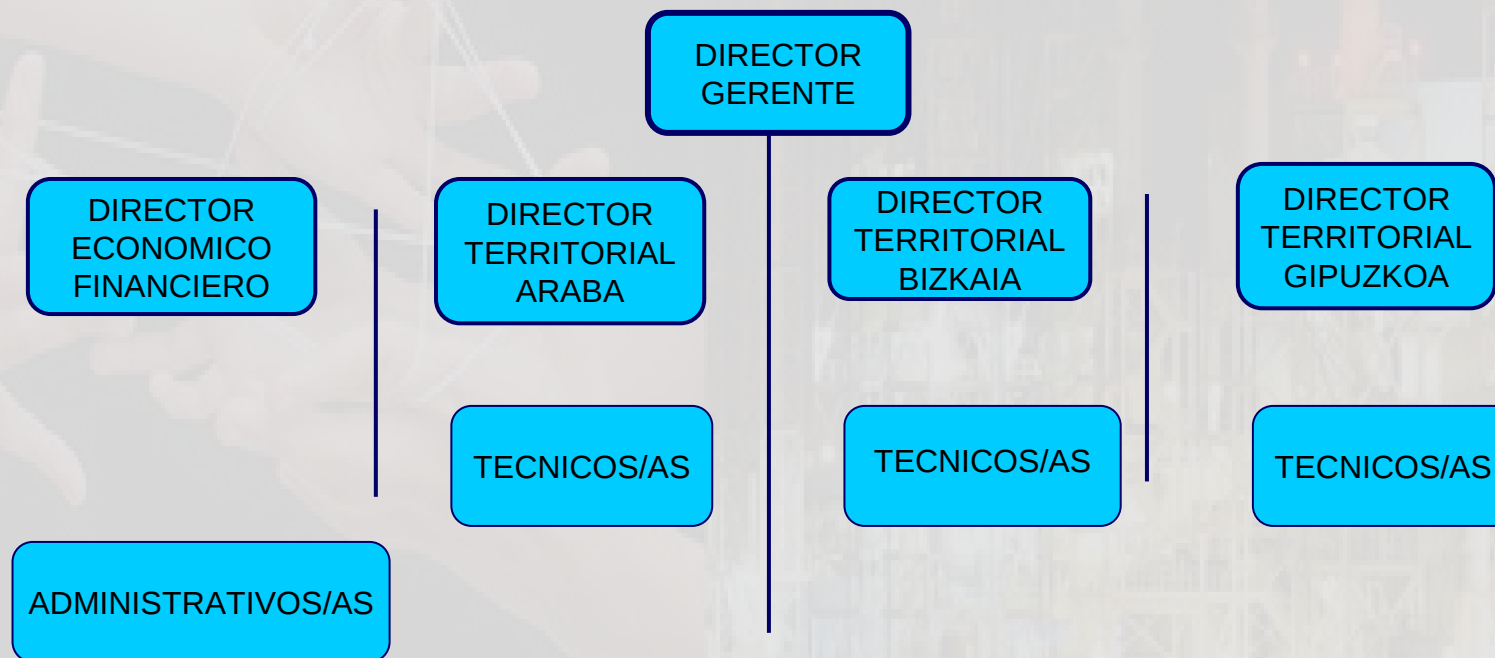
NIVEL DIRECTOR –DECISOR: JUNTA DE PATRONATO

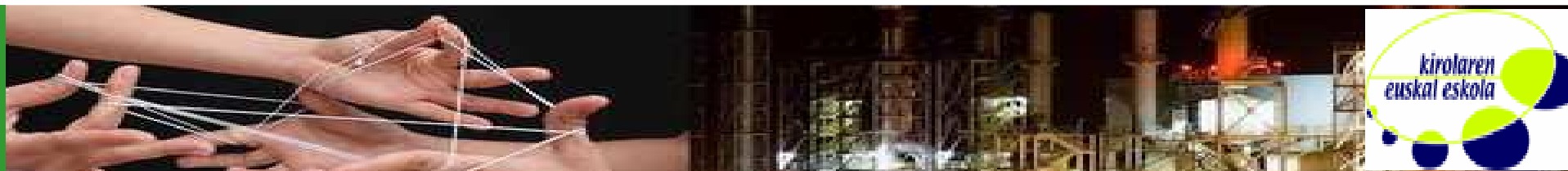




ORGANIZACION:

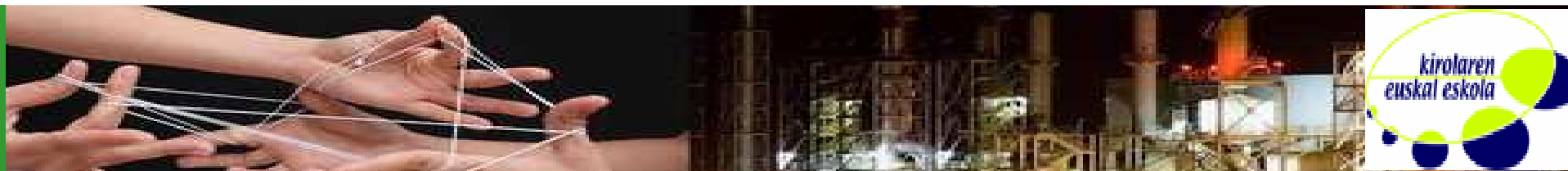
NIVEL GESTOR – EJECUTOR: ESTRUCTURA TECNICA





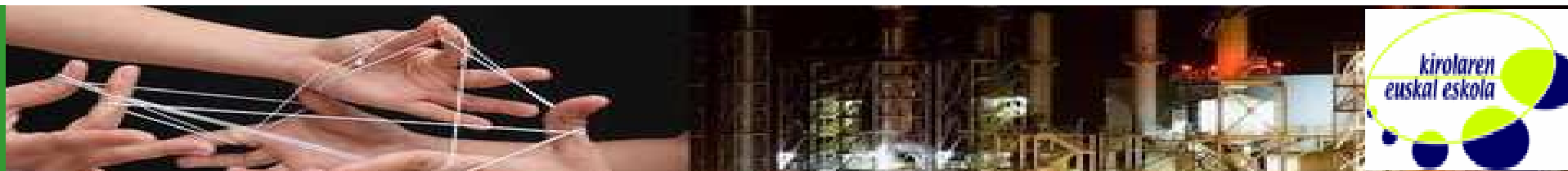
FUENTES DE FINANCIACION:





CLIENTES – BENEFICIARIOS - TITULARES

- ✧ **EMPRESAS DE LA C.A.P.V.: Pymes**
- ✧ **POBLACION ACTIVA: TRABAJADORES/AS OCUPADOS Y DESEMPLEADOS/AS**
- ✧ **CENTROS DE FORMACION Y UNIVERSIDADES**
- ✧ **AGENTES SOCIALES FIRMANTES DEL ACUERDO**
- ✧ **ORGANIZACIONES DE ECONOMIA SOCIAL – AUTONOMOS**
- ✧ **ORGANIZACIONES SINDICALES Y EMPRESARIALES REPRESENTATIVAS DEL SECTOR**



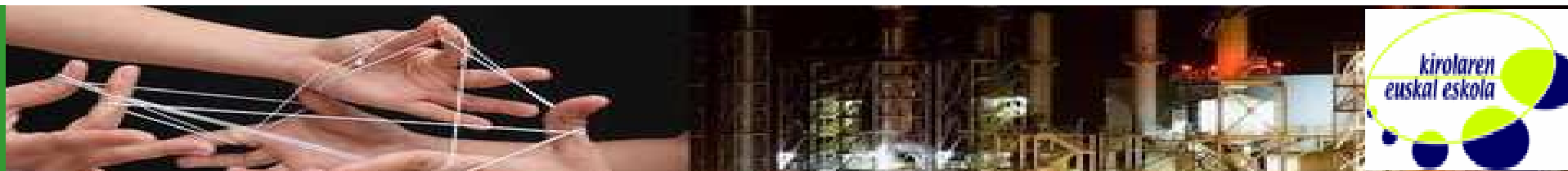
❖ 2.011 – TRASPASO DE FUNCIONES Y SERVICIOS EN MATERIA DE:
Ejecución de la Legislación Laboral en el Ámbito del Trabajo, el
Empleo y la Formación Profesional para el Empleo.



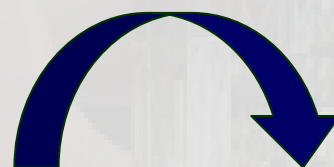
- ✓ 1 de Enero: LANBIDE, Ente Público de Derecho Privado
- ✓ 2 de Noviembre: LEY 3/2011 LANBIDE, Organismo Autonomo
(BOPV 02/11/2011) - Publicación Estatutos: BOPV 04/06/12

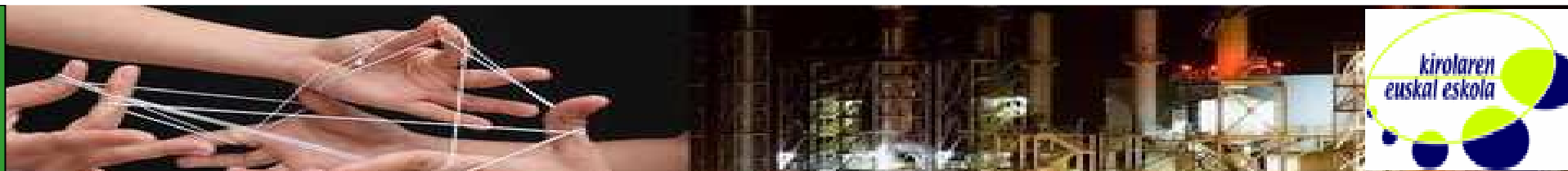
Consejo de Administración:





SITUACION ACTUAL DE LA FORMACION PARA EL EMPLEO, EN DEMANDA Y OFERTA, EN EL 2012





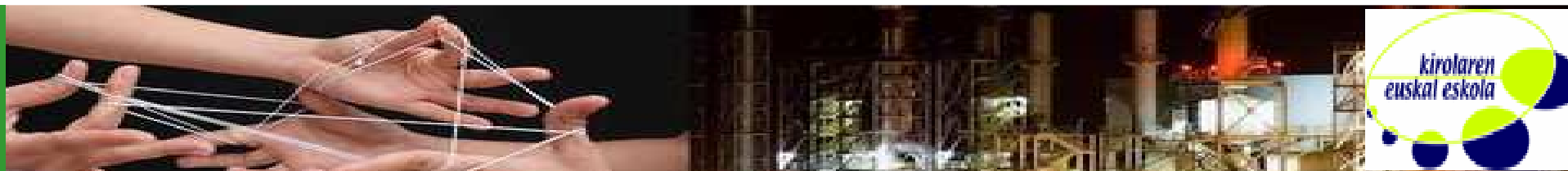
ESTRUCTURA DE LA FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DIRIGIDA PRIORITARIAMENTE A PERSONAS OCUPADAS – 2012

GE - SEPE - FTFE	FORMACION DE DEMANDA	BONIFICACION
	ORDEN TAS 2307/2007 de 27 de Julio de 2007 (BOE 31/07/2007)	• Sistema de Bonificaciones: Acciones formativas de las empresas. Aplicación informática • Permisos Individuales de formación
GV - LANBIDE – HOBETUZ	FORMACION DE DEMANDA	BONIFICACION - SUBVENCION
	- DECRETO 289/2010 de 9 de Noviembre (BOPV 16/11/2010) y REAL DECRETO 1041/2010 de 5 de Noviembre (BOE 16/11/2010) - ORDEN de 8 de mayo de la CONSEJERA DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES (BOPV 08/05/12) - ORDEN de 8 de Mayo de la CONSEJERA DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES (BOPV 15/05/12)	• Evaluación, seguimiento y control Sistema de Bonificaciones. Decreto de transferencia . Abono cuota • Acciones Estratégicas formativas • Estudios y Análisis de detección de necesidades de formación



ESTRUCTURA DE LA FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DIRIGIDA PRIORITARIAMENTE A PERSONAS OCUPADAS – 2012

GE - SEPE - FTFE	FORMACION DE OFERTA	CONVENIOS - SUBVENCION
	-ORDEN TAS 718/2008 de 7 de Marzo de 2008 (BOE 18/03/2008) – ORDEN ESS 1726/2012 de 2 de agosto (BOE 04/08/12) -ORDEN TIN 2805/2008 de 26 de Septiembre de 2008 (BOE 07/10/2008) Resoluciones anuales SPEE	• Convocatoria de ámbito estatal • Acciones complementarias ámbito estatal
GV - LANBIDE – HOBETUZ	FORMACION DE OFERTA	SUBVENCION
	- ORDEN de 8 de Mayo de la CONSEJERA DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES (BOPV 08/05/12) - ORDEN de 8 de Mayo de la CONSEJERA DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES (BOPV 15/05/12)	• Convocatoria CAPV • Acciones complementarias ámbito CAPV



**DIRIGIDOS
A
EMPRESAS**

ACTIVIDAD

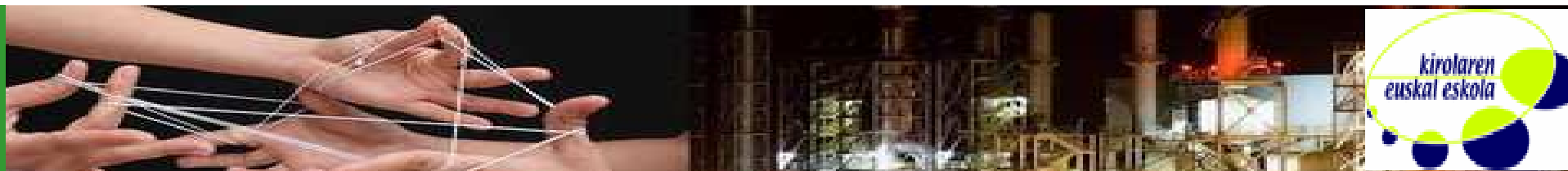
**DIRIGIDOS
A
TRABAJADORES/AS**

- *Empresa y de grupos de empresa*
- *E.A.D.N.(Diagnósticos)*

- *Intersectoriales - sectoriales*
- *Certificados Profesionalidad*
- *Economía social-autónomos*

**FORMACION PLANIFICADA POR LA EMPRESA Y
DIRIGIDA A SUS PROPIOS TRABAJADORES/AS**

**OFERTA ABIERTA DE FORMACION DIRIGIDA A LA
POBLACION ACTIVA DE LA C.A.P. V.**

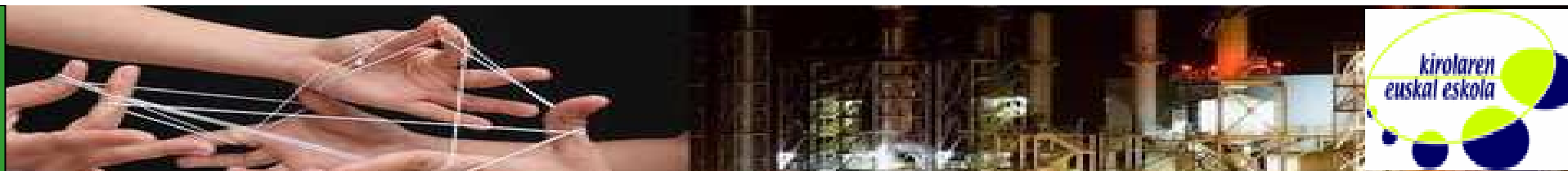


**DIRIGIDOS
A
LA FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**

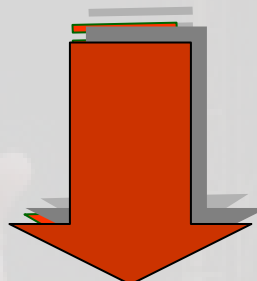


ACCIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO

CONVOCATORIAS

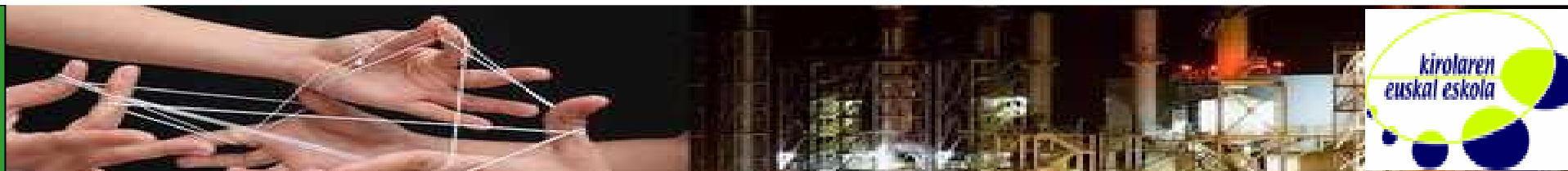


**PUBLICACION
B.O.P.V.
8 y 15 de Mayo**



**GESTION DE LAS
CONVOCATORIAS**





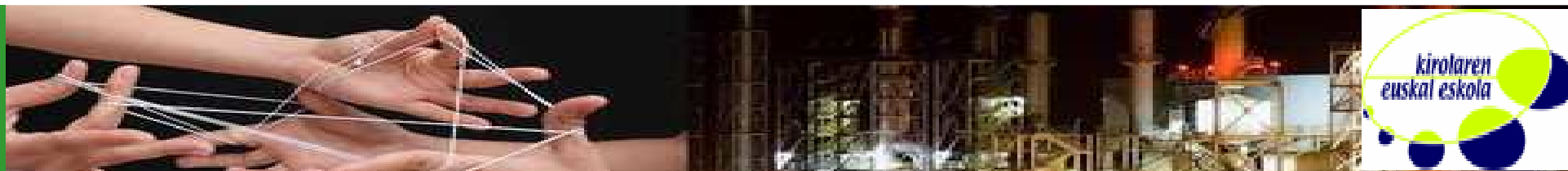
PRESUPUESTOS DE LAS CUATRO CONVOCATORIAS

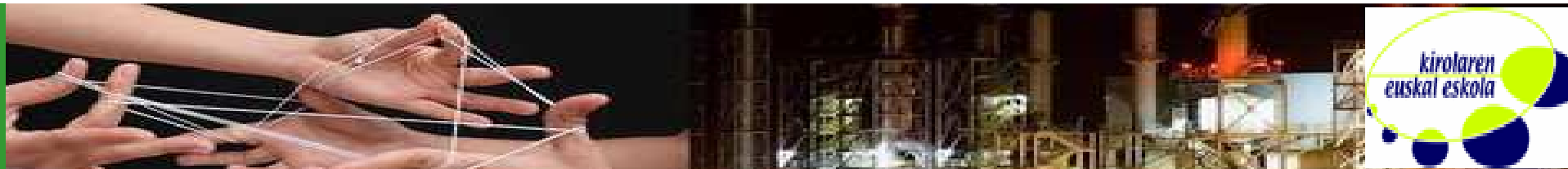
ACCIONES ESTRATEGICAS	5.200.000 EUROS
ESTUDIOS NECESIDADES	800.000 EUROS
FORMACION DE OFERTA	20.550.000 EUROS
APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO	1.200.0000 EUROS
	27.750.000 EUROS

C
O
N
V
O
C
A
T
O
R
I
A
S

2012

ACCIONES
ESTRATEGICAS
FORMATIVAS QUE
SE DESARROLLEN
POR PARTE DE LAS
EMPRESAS
DE LA C.A.P.V.

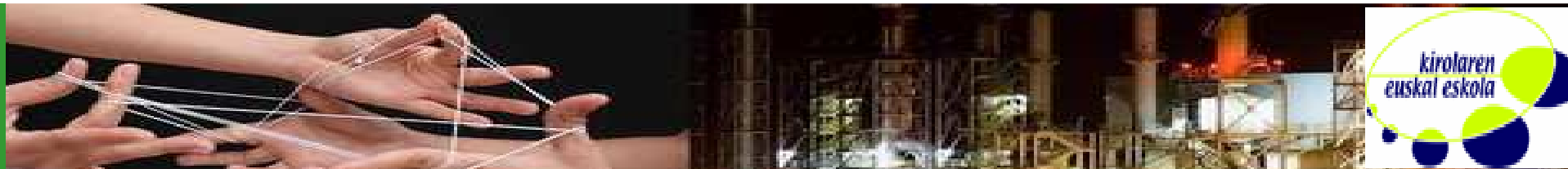




OBJETO

-Acciones de formación (**acciones estratégicas**) programadas por las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y que estén dirigidas a la mejora de las competencias y cualificaciones de sus personas trabajadoras.

•Que **garanticen la complementariedad** de las subvenciones que se concedan con las **bonificaciones** previstas dentro del actual modelo de F.P.E.. En este sentido, la empresa solicitante deberá garantizar ante Hobetuz que las acciones de formación que se presentan no son ni van a ser objeto de bonificación.
Declaración Responsable.



BENEFICIARIOS

- EMPRESAS:

Que cuenten con una plantilla de **35 o mas trabajadores/as.**

Excepcionalidad para empresas de menor tamaño:

- Análisis-detección de necesidades previa
- La viabilidad del proyecto presentado
- La capacidad de la empresa para llevarlo a cabo

- GRUPOS DE EMPRESA:

Que cuenten en su conjunto con una plantilla de **50 o mas trabajadores/as.**

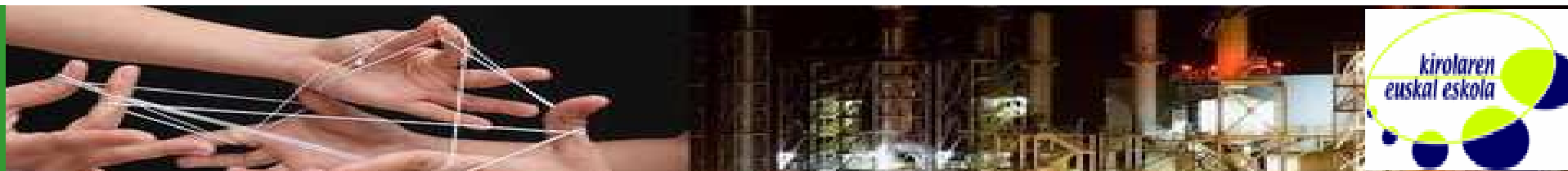
- Consolidan balances
- Filiales de una misma empresa matriz
- Dirección efectiva común

CONVOCATORIAS

2012

**ESTUDIOS DE ANALISIS
Y DETECCION DE
NECESIDADES DE
FORMACION
(DIAGNOSTICOS)**

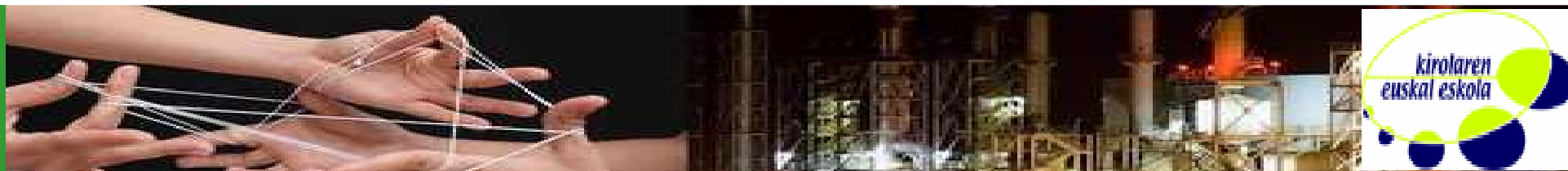




BENEFICIARIOS

Podrán acceder a las ayudas de los ESTUDIOS Y ANALISIS DE DETECCION DE NECESIDADES DE FORMACION (diagnósticos), ya REALIZADOS o como PROYECTOS:

- Las empresas, de más de 10 personas en plantilla, de la CAPV, preferentemente PYMES
- Los grupos de empresa

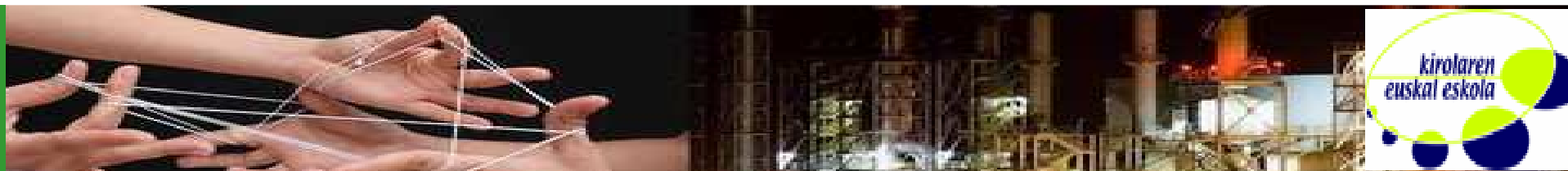


BENEFICIARIOS

También podrán financiarse dentro de esta convocatoria:

PROYECTOS para la realización de Estudios de Análisis y Detección de Necesidades dirigidos a sectores/ámbitos determinados y/o a agrupaciones de empresas concretas que demuestren una vinculación natural entre ellas y tengan representatividad, **y estén liderados por Entidad/es representativa/s del ámbito/sector al que se orienta el estudio, y que asuman un compromiso claro para poner en marcha las iniciativas de formación que pudieran resultar de la realización del estudio.**

La solicitante y beneficiaria de la ayuda en este caso, será la Entidad representativa del ámbito/sector al que se orienta el estudio.



AMBITO TEMPORAL

- Estudios de Análisis y Detección de Necesidades cuya realización esté comprendida entre el 1 de enero de 2012 y el 13 de Septiembre de 2013, que no se hayan acogido a la Convocatoria 2011
- Alcance temporal plurianual (mínimo 2 años)

TIPOS D.N.F.

- Realizado
- Proyecto (en curso)

- Interno
- Externo

CONVOCATORIAS

2012

**OFERTA DIRIGIDA
PRIORITARIAMENTE
A PERSONAS
TRABAJADORAS
OCUPADAS**



TIPO DE PLAN DE FORMACION

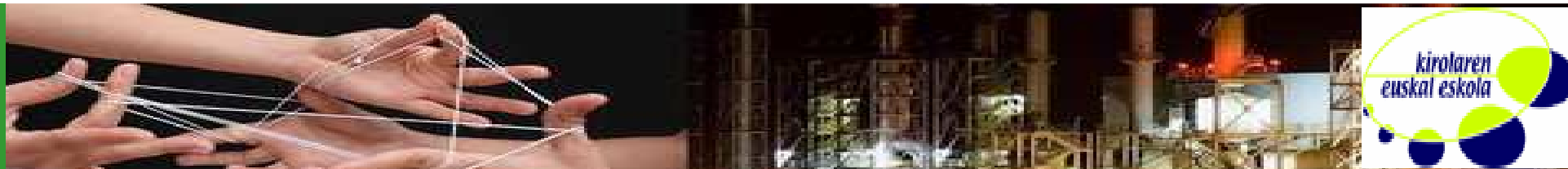
- **Planes de formación intersectoriales**, dirigidos a la formación de personas trabajadoras en competencias horizontales y transversales a varios sectores de la actividad económica.
- **Planes de formación sectoriales**, dirigidos a la formación de personas trabajadoras de un sector productivo concreto, en competencias específicas: aquellas que no son susceptibles de adquirirse en planes de otra naturaleza distintos a los sectoriales o que no resulten transferibles a otros sectores de actividad.
- **Planes de formación que incorporen a personas trabajadoras y socios/as trabajadores/as de dos o más cooperativas, sociedades laborales y otras empresas y entidades de la economía social que, sin pertenecer a un mismo sector productivo, atiendan demandas formativas derivadas de la naturaleza jurídica de aquéllas o de necesidades de carácter transversal.**
- **Planes de formación dirigidos a personas trabajadoras autónomas.**
- **Planes de formación asociados al Catálogo Modular del Sistema Nacional de Cualificaciones- Certificados de Profesionalidad .**



PLANES DE CERTIFICADOS PROFESIONALIDAD

- **IMPARTIDOS DE FORMA PRESENCIAL**
- **397 CERTIFICADOS Y 2.937 ACCIONES (UNIDADES – MODULOS)**
- **ACREDITACION DE FORMA “EXTRAORDINARIA Y PROVISIONAL” - “DECLARACION RESPONSABLE”. VISITAS DE COMPROBACION**
- **DIPLOMA - CERTIFICADO ESTABLECIDO POR LANBIDE**
- **INSTRUCCIONES DE DESARROLLO ELABORADAS POR LANBIDE**
- **PRESUPUESTO CENTROS DE FORMACION:**

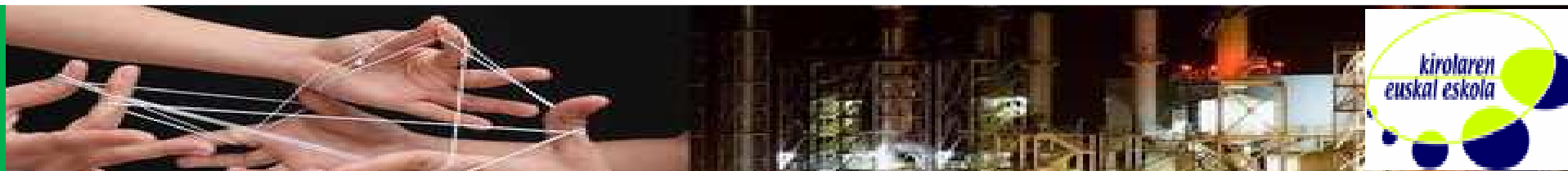
CATALOGADA - ACREDITABLE:	7.572.500-
NO CATALOGADA – NO FORMAL:	4.077.500-



PARTICIPANTES

Todas las personas trabajadoras activas de la CAPV.

- 1-. El personal al servicio de las Administraciones Públicas sólo podrá participar en los Planes Intersectoriales y de Catálogo Modular, con un límite máximo de un **10 por ciento del total de participantes para cada plan.**
- 2-. Los participantes en las iniciativas formativas **podrán ser desempleados con un mínimo del 20% y hasta un 40% del total de los iniciados.** En este sentido, las personas desempleadas que participen en las acciones financiadas, deberán estar inscritas en Lanbide y **se recomienda que hayan sido prescritas por sus Servicios de Orientación para asistir a la acción formativa seleccionada.**



REQUISITO PARTICIPANTES

Las personas participantes, podrán solicitar a las entidades titulares de los planes de formación su participación en las acciones formativas, por medio del documento de solicitud y compromiso de participación (**Anexo 2C**).

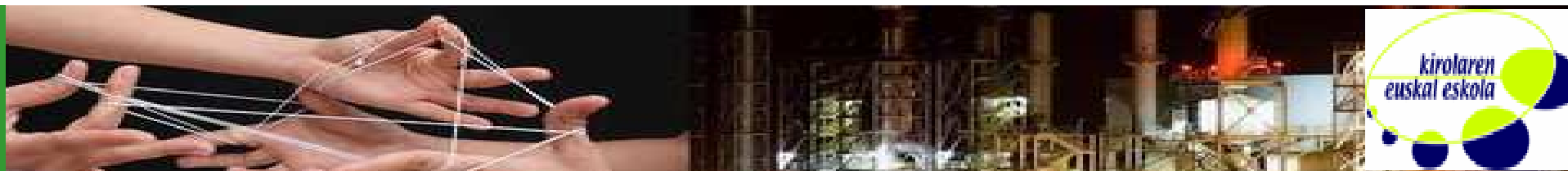
Una copia de este documento será entregada al participante y el original será conservado por el titular del plan a disposición de las diferentes actuaciones de comprobación que desde Hobetuz u otros organismos de control se realicen.

Los datos reflejados en las diferentes solicitudes/compromisos serán comunicados a **HOBETUZ** en los plazos establecidos y a través de las herramientas facilitadas por **HOBETUZ** a tal fin.

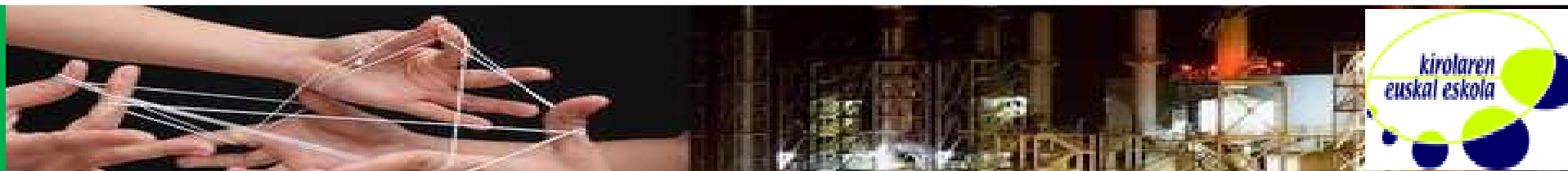
CONVOCATORIAS

2012

**ACCIONES
DE APOYO
Y ACOMPAÑAMIENTO
A LA FORMACIÓN
PROFESIONAL
PARA EL EMPLEO**



kirolaren
euskal eskola



1.

Promoción y difusión de la formación profesional para el empleo.

2.

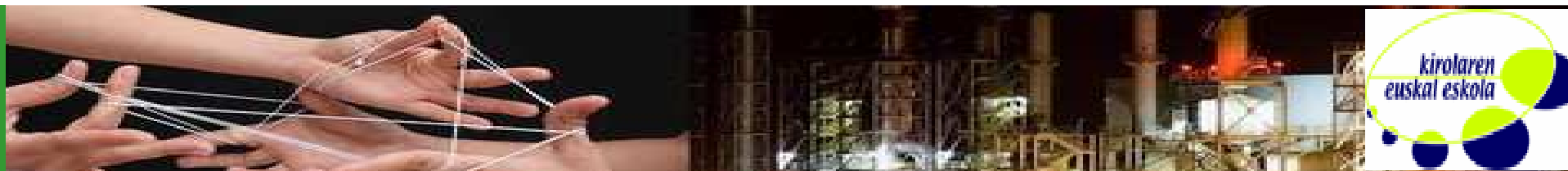
Acciones de innovación en procesos, productos y herramientas de formación.

3.

Creación de foros para la reflexión, análisis, intercambio experiencias, propuestas sobre formación, cualificación, y desarrollo empresarial, en el marco del nuevo modelo de formación para el empleo.

4.

Estudios de carácter transversal y multisectorial.

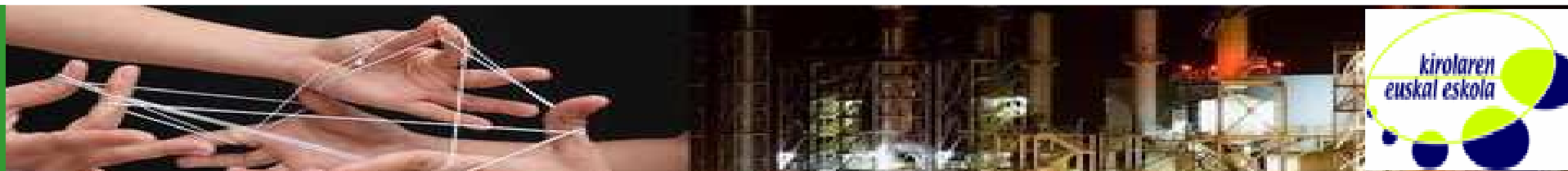


SISTEMA DE BONIFICACIONES: FORMACION DE DEMANDA BONIFICADA

1-. CREACION:

En el año 2004. Nuevo sistema de formación continua. Recursos Generalitat y Xunta: REAL DECRETO 1046/2003 de 1 de Agosto SUBSISTEMA FORMACION CONTINUA (BOE 12/09/2003).

Se mantiene tras el Nuevo y Actual modelo. REAL DECRETO 395/2007 FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO



2-. AMBITO DE APLICACION

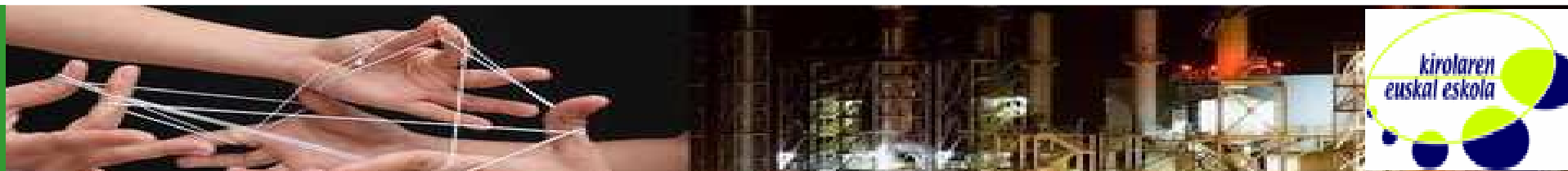
Estatat. Gestionado por la Fundación Tripartita.

Seguimiento, evaluación y control transferidos a Gobierno Vasco.

La CAPV compensa al Estado el coste de estas bonificaciones en el pago del Cupo. (Decreto de transferencia)

3-. QUIEN PUEDE ACCEDER

Cada empresa privada que abone el 0,7% (0,6+0,1) tiene un crédito anual para formación de su personal. El crédito varía en función de la aportación y del tamaño de la empresa

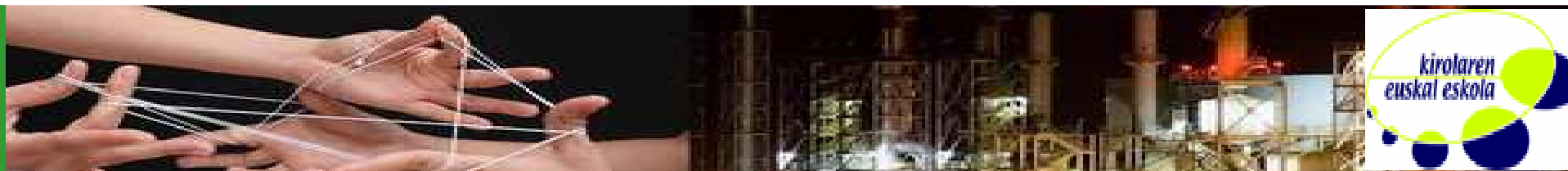


$$\text{CRÉDITO MÁXIMO ANUAL} = \text{Cuota ingresada por empresa por FP durante año anterior (sum. Epig. 501 - TC1 - en. a dic. año anterior X 0.7\%)} \times \% \text{ bonificación establecido Ley anual Presup. Gles. Estado.}$$

Nº DE TRABAJADORES/AS	CRÉDITO	APORTACIÓN PRIVADA*
empresas de 1-5 trab.	420 €	0%
empresas de 6-9 trab.	100%	0%
empresas de 10-49 trab.	75%	10%
empresas de 50-249 trab.	60%	20%
empresas de 250 ó más trab.	50%	40%

* Es un % sobre el coste total de la formación.

**GOBIERNO VASCO**
DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y ASUNTOS SOCIALES



4-. TIPOS DE AYUDAS

Ayudas para acciones formativas y permisos individuales de formación.

La formación se realiza a lo largo del año, sin temporalidad.

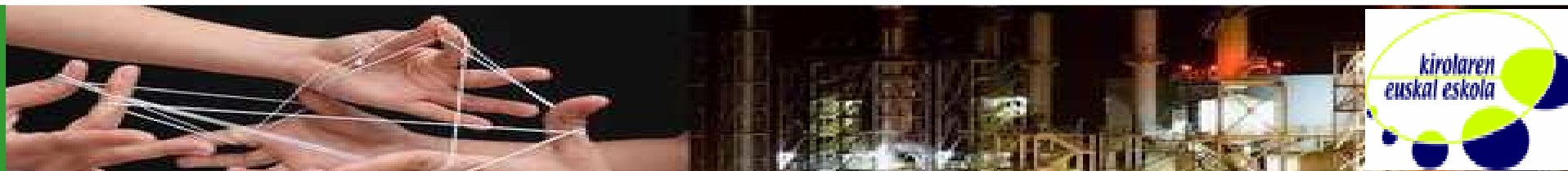
5-. COSTES

El coste se bonifica (descuenta) en el TC.

Coste máximo por curso: módulos económicos.

Empresas de 1 a 9 – No limitación módulo máximo.

Empresas de 10 a 49 y 50 a 249, incremento de 10% y 5%

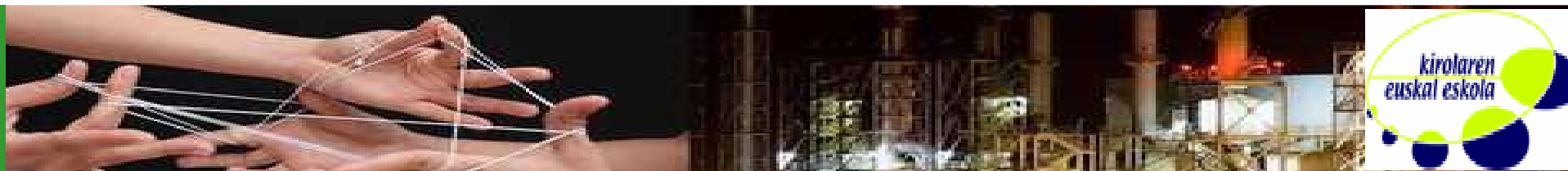


6-. FORMA DE ACCESO

Necesaria firma digital para aplicación informática.

Posibilidad de gestionar:

- De forma directa por la Empresa
- Por externo: “Entidad Organizadora” con firma y adhesión a un Convenio de agrupación de empresas



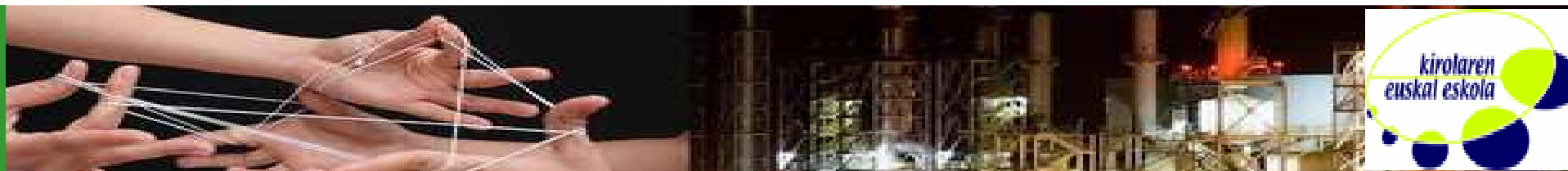
PIF – PERMISO INDIVIDUAL DE FORMACION

Es un permiso de hasta 200 horas por año del que puede disponer una persona trabajadora para su formación, previa autorización por su empresa.

La formación debe estar reconocida mediante una titulación o acreditación oficial – POSIBILIDAD PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y RECONOCIMIENTO COMPETENCIA.

Se financian los costes salariales de las horas en que esa persona no está en su puesto de trabajo porque está realizando la formación. Hay un 5% del crédito – Excepciones si se supera.

También se descuenta en TC.

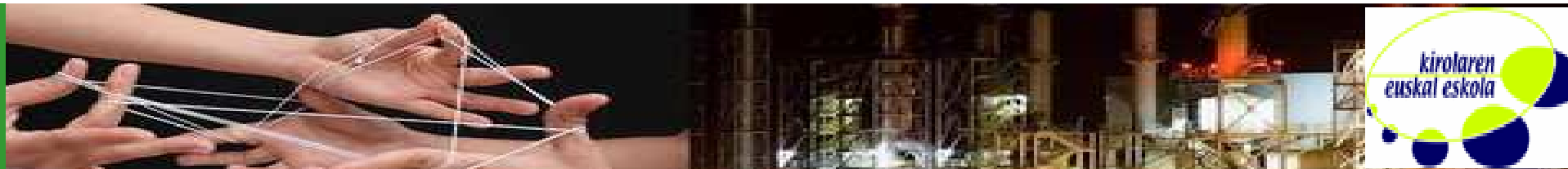


CONVOCATORIAS

OFERTA ESTATAL

- Son convocatorias anuales de ámbito estatal.
- Resolución de la Directora General del SEPE. - La del 2012, publicada en el BOE de 11 de agosto de 2012
- Tipos de planes y titularidad.
- Sectorial AFD – **Instalaciones Deportivas** – 475.523 euros de 92,3 millones en sectoriales (0,52%)

En C-2011, 1,16 millones de 249,3 totales (0,47%)



Titulares y fondos sectoriales en 2011:

Federación de Servicios de UGT 299.000 euros

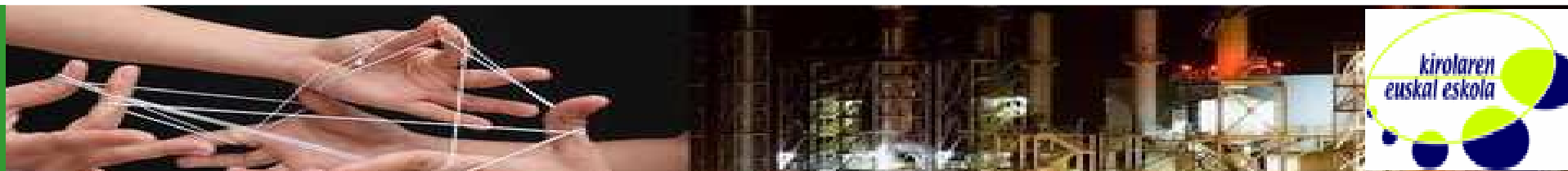
Federación de Servicios de CCOO 309.000 euros

Federación Nacional de Empresas
e Instalaciones Deportivas

FNEID 551.000 euros

.....

1.159.000 euros



CONVOCATORIA 2012

Acciones prioritarias:

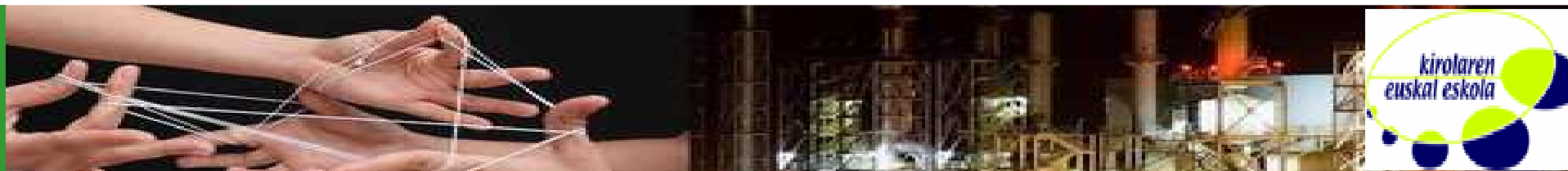
CPs: **AFPD0109 Socorrismo en Instalaciones Acuáticas**

Oferta sectorial: 49 acciones

Otras acciones CPs:

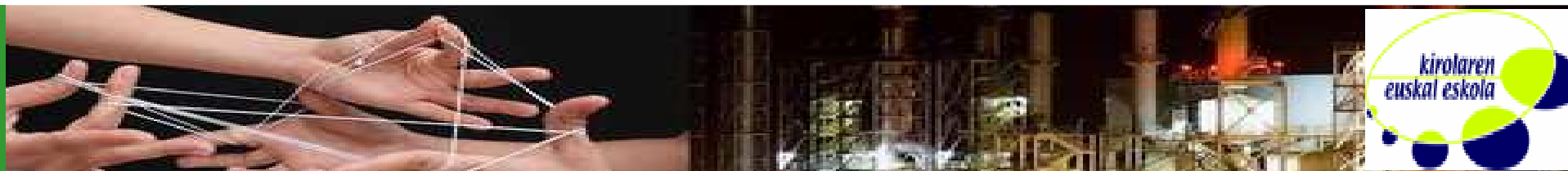
AFDA0210 Acondicionamiento físico en sala de entrenamiento polivalente

AFPD0209 Socorrismo en espacios acuáticos naturales



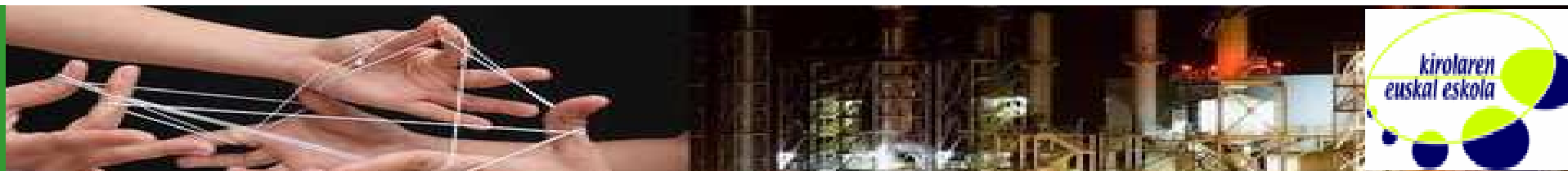
PARTICIPANTES

	2007	2008	2009	2010	2011
EMPRESAS HOBETUZ	54	136	205	---	219
EMPRESAS BONIFICA.	---	---	---	187	187
OFERTA	288	419	573	728	501
CPs	--	--	--	--	48
TOTAL	342	555	778	915	955



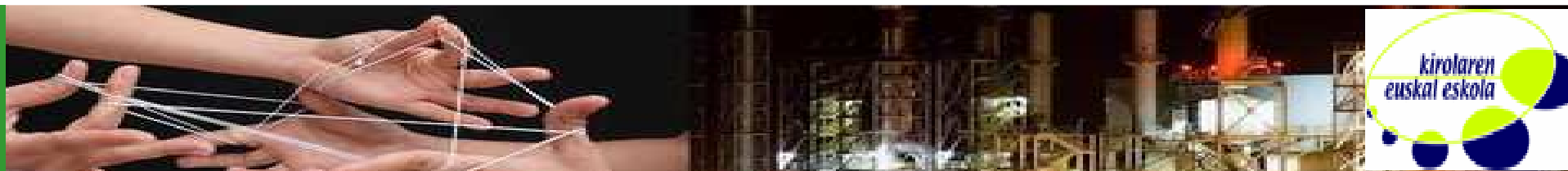
ACCIONES FORMATIVAS

	2010	2011
EMPRESAS	--	27
OFERTA	56	48
CPs	--	6
TOTAL	56	81



OFERTA POTENCIAL CONVOCATORIAS

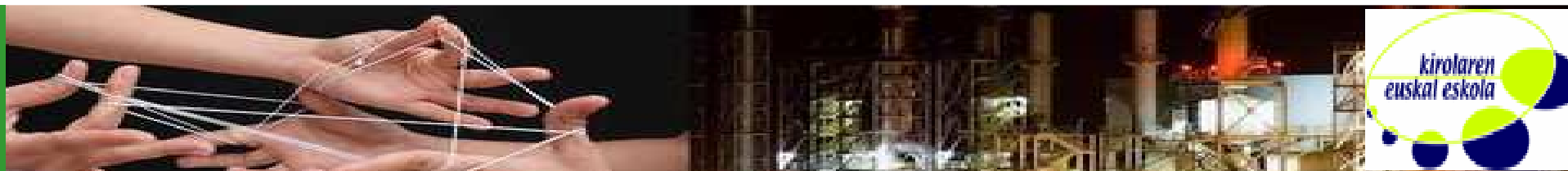
	2011	2012
CPs	4	7
ACCIONES FORMATIVAS (mf+uf)	31	59



TIPOS DE ACCIONES C- 2011 EMPRESAS

Actividad física y tercera edad
ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO
CURSO DE AEROBIC
ENSEÑANZA NATACION ESCOLAR
FISIOTERAPIA INFANTIL EN TEA
HIPOPRESIVOS
Innovación en servicios y actividades deportivas
MONITOR DE NATACION

Nuevas tendencias en Fitness
PILATES
Reciclaje SOS
Responsables de instalaciones
SOCORRISMO ACUATICO
TECNICAS DE CONTENCION FISICA
TONIFICACION FUNCIONAL
TRX SUSPENSION TRAINING COURSE (STC)



TIPOS DE ACCIONES C- 2011 OFERTA NO ACREDITABLE

ACTIVIDAD FÍSICA Y SALUD EN ATENCIÓN PRIMARIA

Adinekoei egokitutako fitnessa

AEROBIC

APRENDE A CUIDAR TU ESPALDA

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PROFESIONALES DEL BUCEO

CARDIOBOX

CICLO INDOOR

Defensa personal

DINAMIZADOR DE ACTIVIDADES AEROBICAS

Entrenador personal/Personal trainer

ENTRENAMIENTO EN SUSPENSION

ENTRENAMIENTO FUNCIONAL

ESPALDA SANA

FORMACION TECNICA EN KAYAK DE MAR

FORMACION TECNICA EN PIRAGUISMO-ESQUIMOTAJE

INICIACIÓN A PILATES

INICIACION AL CICLO INDOOR

INICIACIÓN AL YOGA

Masaje infantil

Musculación y Fuerza Aplicada

NUTRICION Y SUPLEMENTACION DEPORTIVA

PARQUES DE AVENTURA Y CIRCUITOS DE ALTURA NIVEL 1:
EVOLUCION, SEGURIDAD Y RESCATE

PILATES SUELO BASICO

PILATES Y REEDUCACIÓN POSTURAL

PLANIFICACION MODERNA DEL ENTRENAMIENTO. SISTEMA ATR
SEGURIDAD Y RESCATE EN EL MEDIO ACUATICO

SEGURIDAD Y RESCATE EN TERRENOS ESCARPADOS-MONTAÑA

TAICHI-CHIKUNG

TECNICAS DE ORIENTACION NIVEL 1: MAPAS Y BRUJULA

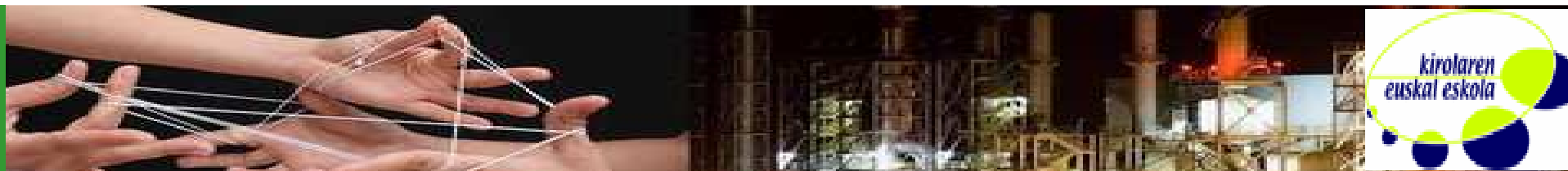
TECNICAS DE ORIENTACION NIVEL 2: GPS

TÉCNICAS HIPOPRESIVAS

TONIFICACION EN GRUPO (BARRAS Y DISCOS)

TRATAMIENTO MUSICAL EN CICLO INDOOR

VENDAJES FUNCIONALES



TIPOS DE ACCIONES C- 2011 CERTIFICADOS PROFESIONALIDAD

- Análisis y gestión de itinerarios para bicicletas
- Conducción de bicicletas por terrenos variados
- Mantenimiento, reparación y traslado de bicicletas
- Primeros auxilios
- Rescate de accidentados en instalaciones acuáticas – 2 acciones

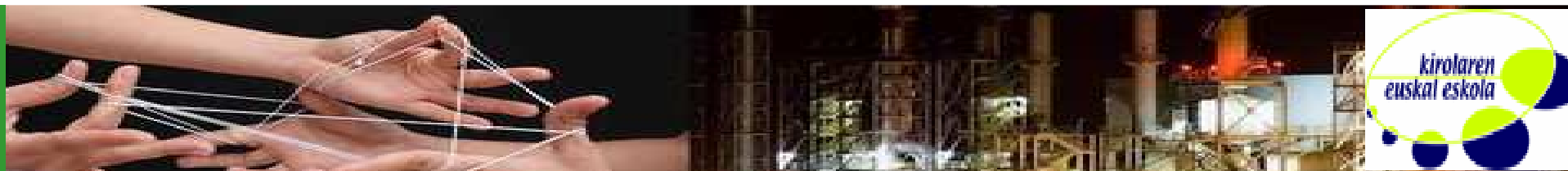


ACCIONES PRIORITARIAS OFERTA ESTATAL 2012

ACONDICIONAMIENTO FISICO EN SALA FITNESS
ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA TERCERA EDAD
Y POBLACIONES ESPECIALES
ATENCIÓN PRIMARIA EN CASO DE ACCIDENTE
BUCEO PROFESIONAL
CICLO INDOOR
CLIMATIZACIÓN EN INSTALACIONES DEPORTIVAS
COMMUNITY MANAGER DE CENTROS
DEPORTIVOS
ENTRENADOR PERSONAL
ESTIRAMIENTOS
FITNESS
GESTIÓN DE INSTALACIONES DEPORTIVAS
GESTIÓN DE RESIDUOS Y EL MEDIO AMBIENTE EN
LA EMPRESA
GIMNASIAS SUAVES

HIDROTHERMAL
MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES
MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO
MANTENIMIENTO EN PISCINAS
MARKETING DEPORTIVO
MONITOR DE AEROBIC Y ACTIVIDADES
DIRIGIDAS
MONITOR DE BAILES DE SALON Y
LATINO
MONITOR DE ESTILOS FUNKY, HIP HOP Y
JAZZ
MONITOR DE MUSCULACION, NATACION,
TAICHI, TECNICAS ACUATICAS
MUSICOTERAPIA
NORMAS DE CONSUMO EN
INSTALACIONES DEPORTIVAS
NUEVOS MATERIALES Y PLATAFORMAS
INESTABLES

NUTRICIÓN DEPORTIVA
PILATES MATT
PLANES DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN
PREPARADOR FISICO-DEPORTIVO
PRIMEROS AUXILIOS Y RCP PARA CENTROS
DEPORTIVOS
PRL EN INSTALACIONES DEP.
REDES SOCIALES PROFESIONALES EN
CENTROS DEPORTIVOS
REFLEXOTERAPIA
SEGURIDAD EN INSTALACIONES
SHIATSU
SOCORRISMO ACUÁTICO
TÉCNICAS DE REHABILITACIÓN:
FISIOTERAPIA Y PSICOMOTRICIDAD
TECNICAS MANUALES PARA TECNICOS
DEPORTIVOS



CENTROS DE FORMACION C-2012 CERTIFICADOS PROFESIONALIDAD

- BIZKAIA**
 - **ASISTENCIA SOCIAL Y DEPORTIVA-ARGIBIDE**
 - **CENTRO ESTUDIOS MIKELDI**
 - **IBAR EZKERRA LANBIDE IKASTOLA**
 - **UZTAIAK KUDEAKETA**
- GIPUZKOA**
 - **ASO. PEDAGOGICA MENDIBIL**
 - **IES RM ZUAZOLA LARRAÑAGA**



CENTROS DE FORMACION C-2012 OFERTA NO ACREDITABLE

ARABA

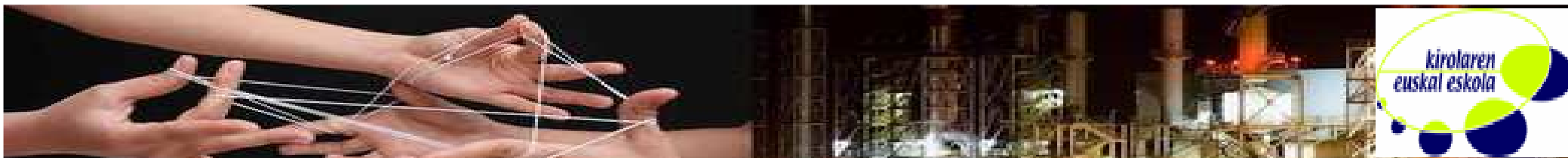
- **EDIREN**
- **ESCUELA DE LA ESPALDA**

BIZKAIA

- **ASISTENCIA SOCIAL Y DEPORTIVA**
- **CENTRO ESTUDIOS MIKELDI**
- **IBAR EZKERRA LANBIDE IKASTOLA**
 - **KIROLENE**
 - **UR NOMADE**
 - **UZTAIAK KUDEAKETA**

GIPUZKOA

- **ATHLON S.COOP.**
- **IEFPS POLITECNICO EASO**
- **IES UNI EIBAR – ERMUA**
- **ZURRIOLA IKASTOLA**



www.hobetuz.com



ARABA - Dato, 14-16, 3º E.
01005 Vitoria-Gasteiz
Tel. 945 15 01 20
Fax 945 15 01 21
e-mail: araba@hobetuz.com

BIZKAIA - Gran Vía, 35-6º
48009 Bilbao
Tel. 94 415 08 08
Fax 94 415 86 36
e-mail: bizkaia@hobetuz.com

GIPUZKOA - Manterola, 4-1º
20007 Donostia-S. Sebastian
Tel. 943 44 50 22
Fax 943 44 52 72
e-mail: gipuzkoa@hobetuz.com